

Anexa 3: Criterii de evaluare și selecție tehnică și financiară - Competențe digitale pentru angajații din INTREPRINDERI MARI

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul specific 3.12: Îmbunătățirea nivelului de cunoștințe/competențe/aptitudini aferente sectoarelor economice/domeniilor identificate conform SNC și SNCDI ale angajaților

Criteriu/ Subcriteriu de evaluare și selecție		Punctaj MAXIM	Modalitate de acordare punctaj pe subcriterii
1. RELEVANȚĂ - măsura în care proiectul contribuie la realizarea obiectivelor din documentele strategice relevante și la soluționarea nevoilor specifice ale grupului țintă (maxim 30 puncte; minim 21 puncte)		30	
1.1.	Proiectul contribuie la îndeplinirea obiectivelor din documentele strategice relevante pentru proiect	2	punctajele sunt cumulative
	Prin proiect se asigură implementarea măsurilor incluse în Strategia Națională privind Învățarea pe tot Parcursul Vieții	1	
	Prin proiect se asigură implementarea măsurilor incluse în Strategia de Îmbătrânire Activă	1	
1.2.	Grupul țintă al proiectului - definire grup țintă, identificare nevoi	13	punctajele sunt cumulative
	Grupul țintă este definit clar și cuantificat, în relație cu analiza de nevoi și resursele din cadrul proiectului	3	
	Categoriile și dimensiunea grupului țintă sunt corelate cu natura și complexitatea activităților implementate și de resursele puse la dispoziție prin proiect (acesta trebuie compus doar din persoanele care beneficiază în mod direct de activitățile proiectului)	3	
	Categoriile de grupul țintă sunt clar delimitate și identificate inclusiv din perspectiva geografică, demografică și a nevoilor	4	
	În grupul țintă sunt incluse cel puțin 5% persoane varstnice	2	
	Grupul țintă cuprinde minim 25% femei	1	
1.3.	Analiza nevoielor grupului țintă	7	punctajele sunt cumulative
	Proiectul prezintă problemele care justifică intervențiile la nivel regional/ local pentru a răspunde nevoilor grupului țintă	2	
	Proiectul prezintă necesitatea organizării unor programe de formare pentru grupul țintă	3	
	Proiectul prezintă modalitatea în care activitățile propuse asigură îmbunătățirea nivelului de competențe ale grupului țintă	2	
1.4.	Dimensionarea grupului țintă	4	punctajele sunt disjunctive
	Proiectul prevede pentru grupul țintă (<i>indicatorul de realizare 4S36</i>) un număr de 75 persoane	0	
	Proiectul prevede pentru grupul țintă (<i>indicatorul de realizare 4S36</i>) un număr între 76-100 persoane	1	
	Proiectul prevede pentru grupul țintă (<i>indicatorul de realizare 4S36</i>) un număr între 101-125 persoane	2	
	Proiectul prevede pentru grupul țintă (<i>indicatorul de realizare 4S36</i>) un număr între 126-150 persoane	3	
	Proiectul prevede pentru grupul țintă (<i>indicatorul de realizare 4S36</i>) un număr de peste 150 de persoane	4	

1.5.	Proiectul, prin activitățile propuse, contribuie la promovarea temelor orizontale stabilite în POCU 2014-2020, conform specificațiilor din Ghidului Solicitantului - condiții specifice	2	punctajele sunt disjunctive
	Proiectul, prin activitățile propuse, contribuie la promovarea unei teme orizontale menționate în Ghidul solicitantului - condiții specifice	1	
	Proiectul, prin activitățile propuse, contribuie la promovarea a minim 2 teme orizontale menționate în Ghidul solicitantului - condiții specifice	2	
1.6.	Proiectul, prin activitățile propuse, contribuie la promovarea temelor secundare stabilite în POCU 2014-2020, conform specificațiilor din Ghidului Solicitantului - condiții specifice	2	punctajele sunt cumulative
	Proiectul propune și fundamentează tema secundară: Sprijinirea tranziției către o economie cu emisii scăzute de dioxid de carbon și eficientă din punctul de vedere al utilizării resurselor	1	
	Proiectul propune și fundamentează tema secundară: Inovare socială	1	
2.	EFICACITATE - măsura în care rezultatele proiectului contribuie la atingerea obiectivelor propuse (maxim 30 puncte; minim 21 puncte)	30	
2.1.	Indicatorii de realizare imediată sunt rezultatul direct al activităților proiectului, țintele sunt realiste (cuantificate corect) și conduc la îndeplinirea obiectivelor proiectului	7	punctajele sunt cumulative
	Există corelare între activități, realizările imediate (natură și ținte) și grupul țintă (natură și dimensiune)	2	
	Activitățile sunt descrise detaliat și contribuie în mod direct la atingerea indicatorilor de realizare imediată propuși prin proiect, având în vedere resursele financiare, umane și materiale ale proiectului	3	
	Țintele propuse sunt stabilite în funcție de tipul activităților, graficul de planificare a activităților, resursele prevăzute, natura rezultatelor	2	
2.2.	Indicatorii de rezultat imediat sunt corelați cu obiectivele proiectului și conduc la îndeplinirea obiectivului 3.8 din POCU	4	punctajele sunt cumulative
	Realizările imediate, rezultatele (natură și ținte) și obiectivele de program sunt corelate	2	
	Rezultatele proiectului contribuie la realizarea obiectivelor de program aferente domeniului respectiv	2	
2.3.	Proiectul detaliază modul în care sunt identificate și implicate în activitățile proiectului categorii specifice de persoane care fac parte din grupul țintă conform Grup țintă din ghidul solicitantului - condiții specifice	3	punctajele sunt cumulative
	Proiectul descrie modalitatea de implicare în activitățile proiectului a grupului țintă, asigurarea prezentei numărului de membri propus la sesiunile de formare.	3	
2.4.	Proiectul prezintă valoare adăugată	10	punctajele sunt cumulative
	Proiectul prezintă beneficiile suplimentare pe care membrii grupului țintă le primesc ca urmare a implementării proiectului	3	
	Impactul estimat asupra grupului țintă este realist	2	
	Proiectul prezintă impactul estimat asupra întreprinderii solicitante	3	
	Minim 50% din totalul cursanților vor participa la programe de formare a competențelor digitale avansate	2	

2.5.	Metodologia de implementare a proiectului	5	punctajele sunt cumulative
	Planificarea activităților se face în funcție de natura acestora, succesiunea lor este logică	2	
	Termenele de realizare țin cont de durata de obținere a rezultatelor și de resursele puse la dispoziție prin proiect	2	
	Proiectul prevede măsuri adecvate de monitorizare în raport cu complexitatea acestuia, pentru a asigura atingerea rezultatelor propuse	1	
2.6.	În proiect sunt identificate riscurile care pot afecta atingerea obiectivelor proiectului și este prevăzut un plan de gestionare a acestora	1	punctajele sunt disjunctive
	Sunt identificate riscuri care pot afecta implementarea proiectului, însă nu sunt relevante. Nu sunt prezentate măsurile de prevenire a apariției riscurilor și de atenuare a efectelor acestora în cazul apariției	0	
	Sunt identificate riscuri care pot afecta implementarea proiectului și sunt relevante și sunt prezentate măsurile de prevenire a apariției riscurilor și de atenuare a efectelor acestora în cazul apariției	1	
3.	EFICIENȚĂ - măsura în care proiectul asigură utilizarea optimă a resurselor (umane, materiale, financiare), în termeni de calitate, cantitate și timp alocat, în contextul implementării activităților proiectului în vederea atingerii rezultatelor propuse (maxim 30 puncte; minim 21 puncte)	30	
3.1.	Fundamentarea economico-financiară a costurilor	5	punctajele sunt cumulative
	Valorile cuprinse în bugetul proiectului sunt susținute concret de o justificare corectă privind numărul de unități (cantitatea, după caz)	2	
	Valorile cuprinse în bugetul proiectului sunt susținute concret de o justificare corectă privind costul unitar, pe baza analizei costurilor de pe piață pentru servicii/bunuri similare, pentru fiecare tip de cheltuială	3	
3.2.	Rezonabilitatea costurilor	6	punctajele sunt cumulative
	Există un raport rezonabil între rezultatele urmărite și costul alocat acestora;	3	
	Nivelurile costurilor estimate sunt adecvate opțiunilor tehnice propuse și specificului activităților, rezultatelor și resurselor existente	3	
3.3.	Resursele umane (număr persoane, experiența profesională a acestora, implicarea acestora în proiect) sunt adecvate în raport cu activitățile propuse și rezultatele așteptate	8	punctajele sunt cumulative
	Experiența profesională a managerului de proiect este relevantă pentru domeniul și complexitatea proiectului	2	
	Echipa de implementare a proiectului este adecvată ca număr în raport cu planul de implementare a proiectului și cu rezultatele estimate	3	
	Implicarea în proiect a tuturor membrilor echipei este adecvată realizărilor propuse și planificării activităților (activitatea membrilor echipei de proiect este eficientă)	3	
3.4.	Resursele materiale sunt adecvate ca natură, structură și dimensiune în raport cu activitățile propuse și rezultatele așteptate	4	punctajele sunt cumulative

	Resursele materiale puse la dispoziție de solicitant sunt utile pentru buna implementare a proiectului (sedii, echipamente IT, mijloace de transport etc.)	2	
	Necesitatea resurselor materiale ce urmează a fi achiziționate din bugetul proiectului este justificată și contribuie la buna implementare a acestora	2	
3.5.	Planificarea activităților proiectului este rațională în raport cu natura activităților propuse și cu rezultatele așteptate.	4	punctajele sunt cumulative
	Planificarea activităților se face în funcție de natura acestora, iar succesiunea lor este logică;	2	
	Termenele de realizare țin cont de durata de obținere a rezultatelor și de resursele puse la dispoziție prin proiect	2	
3.6.	Resursele care vor fi achiziționate sunt justificate în raport cu activitățile și cu rezultatele proiectului.	1	punctajele sunt disjunctive
	Resursele care vor fi achiziționate sunt justificate în raport cu activitățile și cu rezultatele proiectului.	1	
	Resursele care vor fi achiziționate NU sunt justificate în raport cu activitățile și cu rezultatele proiectului.	0	
3.7.	Experiența solicitantului	2	punctajele sunt disjunctive
	Solicitantul are experiență de până la 12 luni în cel puțin unul din domeniile de activitate, aferente activităților relevante pe care acesta le implementează în cadrul proiectului.	0	
	Solicitantul are experiență cuprinsă între 12 luni - 24 luni în cel puțin unul din domeniile de activitate, aferente activităților relevante pe care acesta le implementează în cadrul proiectului.	1	
	Solicitantul are experiență de peste 24 luni în cel puțin unul din domeniile de activitate, aferente activităților relevante pe care acesta le implementează în cadrul proiectului.	2	
4	SUSTENABILITATE - măsura în care proiectul asigură continuarea efectelor sale și valorificarea rezultatelor obținute după încetarea sursei de finanțare (maxim 10 puncte; minim 7 puncte)	10	
4.1.	Proiectul prevede măsuri de valorificare a rezultatelor proiectului, după finalizarea acestuia	3	punctajele sunt cumulative
	Proiectul are prevăzute, din timpul implementării, acțiuni/activități care duc la sustenabilitatea proiectului (de exemplu, crearea de parteneriate, implicare în proiect a altor factori interesați, alocarea în bugetul viitor a unei sume pentru continuarea activității, valorificarea rezultatelor printr-un alt proiect/alte activități, demararea unor activități care să continue proiectul prezent etc.)	1	
	Planul de implementare al proiectului include etapele de validare / avizare / aprobare a rezultatelor imediate de către stakeholderi, ca premisă a asigurării sustenabilității.	2	

4.2.	Sustenabilitate instituțională - Proiectul include activități în timpul implementării care duc la transferabilitatea rezultatelor proiectului către alt grup țintă/ alt sector etc.	7	punctajele sunt cumulative
	Proiectul descrie concret modalitatea de asigurare a sustenabilității măsurilor sprijinite pentru activitățile și subactivitățile care trebuie implementate pe o perioadă mai mare de 6 luni de la data finalizării implementării proiectului	2	
	Proiectul descrie concret modalitățile de diseminare a rezultatelor către alte entități (de exemplu metodologii, materiale de instruire, curricula etc.);	2	
	Proiectul descrie concret modalitățile de utilizare a rezultatelor proiectului în activități/proiecte ulterioare; după finalizarea finanțării nerambursabile	2	
	Proiectul descrie concret modalitățile de multiplicarea la diferite niveluri (local, regional, sectorial, național) a rezultatelor obținute în urma implementării acestuia, după finalizarea finanțării nerambursabile	1	
Observații Notarea cu 0 a unui subcriteriu NU conduce la respingerea proiectului, procesul de evaluare și selecție continuându-se, în funcție de punctajul final obținut de proiect. Punctajul final reprezintă suma punctajelor obținute la toate cele 4 criterii. Un proiect va fi selectat pentru finanțare numai dacă va cumula în urma evaluării un punctaj minim de 70 de puncte, precum și punctajul minim pe fiecare dintre cele 4 criterii. NB: Prevederile prezentei grile de evaluare se completează și se interpretează în conformitate cu prevederile documentului Orientări privind accesarea finanțărilor în cadrul programului Operațional Capital Uman 2014-2020, cu modificările și completările ulterioare și în conformitate cu prevederile Ghidului Solicitantului - Condiții Specifice aferent prezentului apel de proiecte.			